**河南省科技成果转移转化基地**

**申报书**

**（征求意见稿）**

**申报单位（公章）：**

**推荐单位（公章）：**

**填 报 人：**

**联 系 电 话：**

**填 报 日 期：**

**河南省科学技术厅制**

**二〇一七年八月**

**填报说明**

一、申报单位应如实填写本申请书的各项内容，并对填报内容及所附材料的真实性、准确性负责；

二、申请单位基本情况表中所需填报数据均为上年度数据；

三、从事的主要技术和产业领域是指农业、环境、轻工、医药、装备制造、环境、能源等；

四、申请表内数据除规定外，填写近三年来数据。

五、相关附件。

1、河南省科技成果转移转化基地建设方案；

2、园区内高新技术企业名单及批复的复印件；

3、近三年已转化的主要科技成果名称及相关情况；

4、促进科技成果转化的有关政策措施文件复印件；

5、知识产权证书复印件

6、其他附件材料

六、本申请书须上报一式3份，统一使用A4纸打印和复印，申报书的封面作为首页装订，同时报送电子版。

|  |  |
| --- | --- |
| 园区名称 |  |
| 从事的主要技术和产业领域 |  |
| 法人代表（负责人） |  | 联系电话 |  |
| 联系人 |  | 联系电话 |  |
| 日常管理机构基本情况 | 机构名称 |  | 机构工作人员数 |  |
| 科技成果转化的专职部门名称 |  | 科技成果转化专职人员数 |  |
| 园区基本情况 | 园区总产值（上年度） |  | 园区内高新技术企业数 |  |
| 省级以上研发机构名称 | 1. |
| 2. |
| 3. |
| … |
| 中介机构名称 | 1. |
| 2. |
| 3. |
| … |
| 科技成果转化情况 | 转化方式 | 项数 | 总金额（万元） |
| 自行投资实施转化 |  |  |
| 向他人转让该技术成果 |  |  |
| 许可他人使用该科技成果 |  |  |
| 以该科技成果作为合作条件，与他人共同实施转化 |  |  |
| 以该科技成果作价投资、折算股份或者出资比例 |  |  |
| 以及其他协商确定的方式 |  |  |
| 其它方式 |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 承担计划项目情况 | 项目总数 |  | 级别 | 国家级 项 |
| 省级 项 |
| 项目名称 | 项目编号 |
| 1. |  |
| 2. |  |
| 3. |  |
| 4. |  |
| 5. |  |
| … |  |
| 知识产权 获得情况 | 获得知识产权授权数 |  | 发明专利 |  |
| 植物新品种 |  |
| 国家新药 |  |
| 软件著作权 |  |
| 集成电路布图设计专用权 |  |
| 其他 |  |
| 专利名称 | 专利编号 |
| 1. |  |
| 2. |  |
| 3. |  |
| 4. |  |
| 5. |  |
| … |  |
| 获得奖励情况 | 项目总数 |  | 级别 | 国家级 项 |
| 省级 项 |
| 市级 项 |
| 获奖项目名称 | 获奖时间 |
| 1. |  |
| 2. |  |
| 3. |  |
| 4. |  |
| 5. |  |
| … |  |
| 成果登记情况 | 成果登记数 |  |
| 登记成果名称 | 登记时间 |
| 1. |  |
| 2. |  |
| 3. |  |
| 4. |  |
| 5. |  |
| … |  |

|  |
| --- |
| 简述转移转化基地建设的工作任务、进展计划及年度目标情况 |
| 与高等院校或科研机构合作转化情况 |
| 本单位意见 |  公章： 年 月 日 |
| 推荐单位意见 |   公章： 年 月 日 |
| 省科技主管部门意见 |  公章： 年 月 日 |

**河南省科技成果转移转化基地的建设方案**

**编写提纲**

一、申报单位名称、概况与特色

二、现有工作基础和优势

1、当地政府重视情况、科技成果转化的政策环境

2、科技成果转化的机制和平台

3、已实施的科技成果转化情况

三、转移转化基地建设的总体思路及功能定位

1、总体思路（指导思想、基本原则、主要目标）

2、功能定位（说明集成、示范、熟化、中试、二次研发、标准化示范等以及在区域或行业中地位与作用）

四、建设内容

1、一年组建期完成的内容

2、建设期完成的内容

五、预计的经济效益、社会效益和示范意义

六、经费预算与支出结构

1、经费来源（专项、自筹资金等）

2、经费支出（技术引进、示范应用、科技服务、科技培训等）

七、保障措施

1、组织管理保障方面

2、政策法规保障方面

 3、人才队伍保障方面